

Исследование положения журналистов и работников СМИ

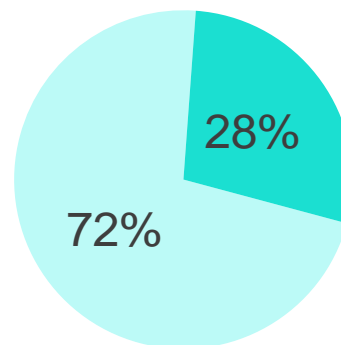
Опубликовано 26 апреля 2018

ВЫБОРКА ИССЛЕДОВАНИЯ



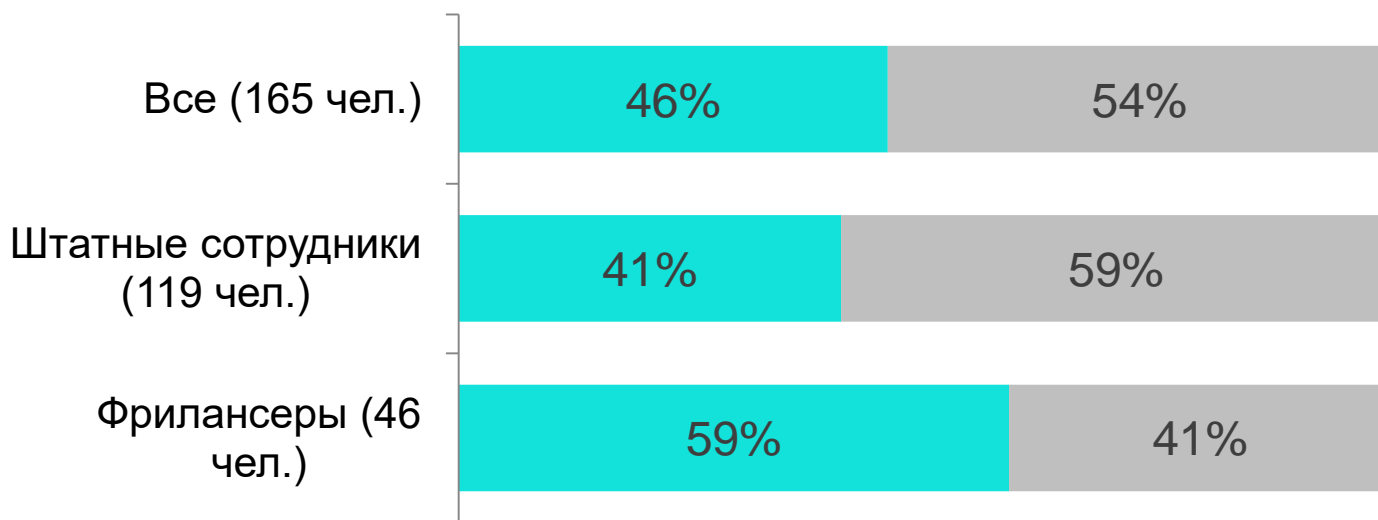
Кто принял участие в исследовании

Всего приняли участие **165** журналистов и работников СМИ



■ Штатные специалисты

■ Фрилансеры

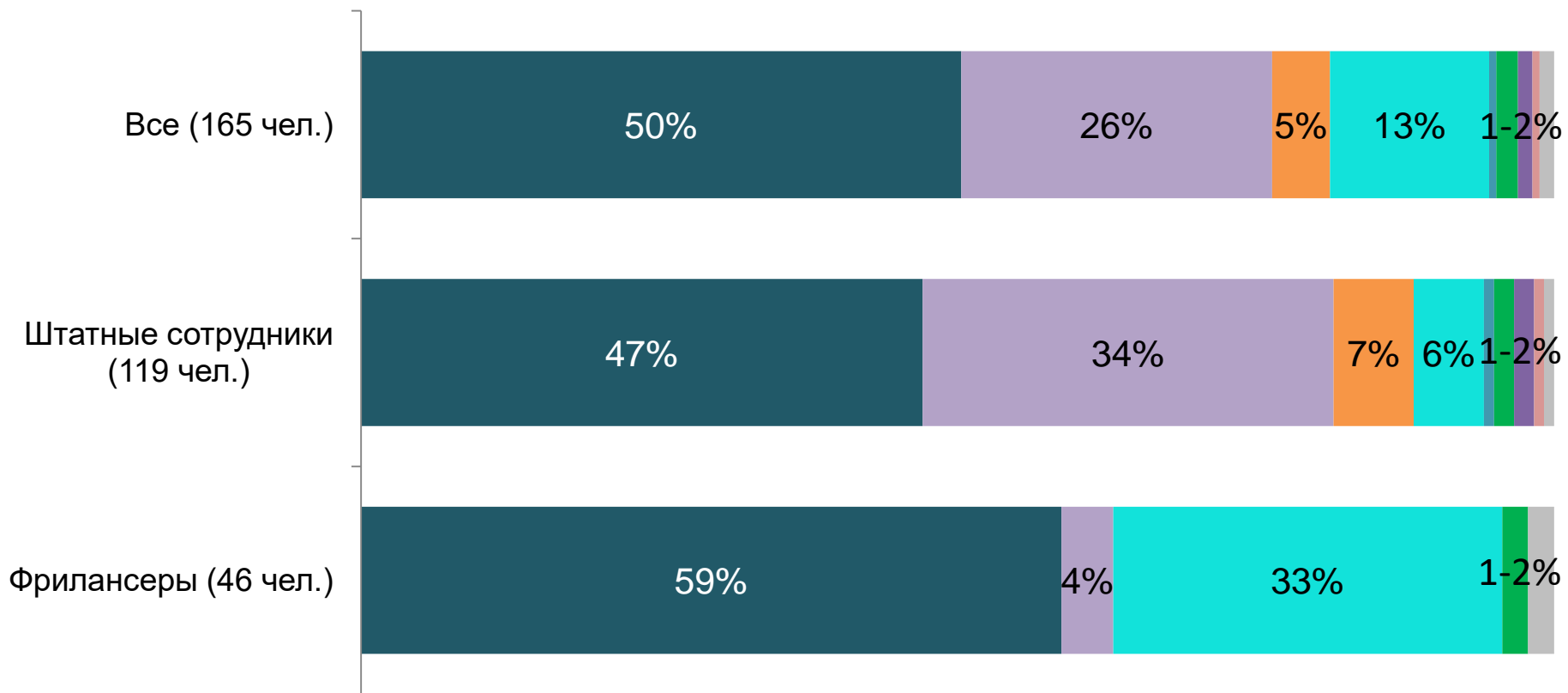


■ Состоят в ПЖ

■ Не состоят в ПЖ



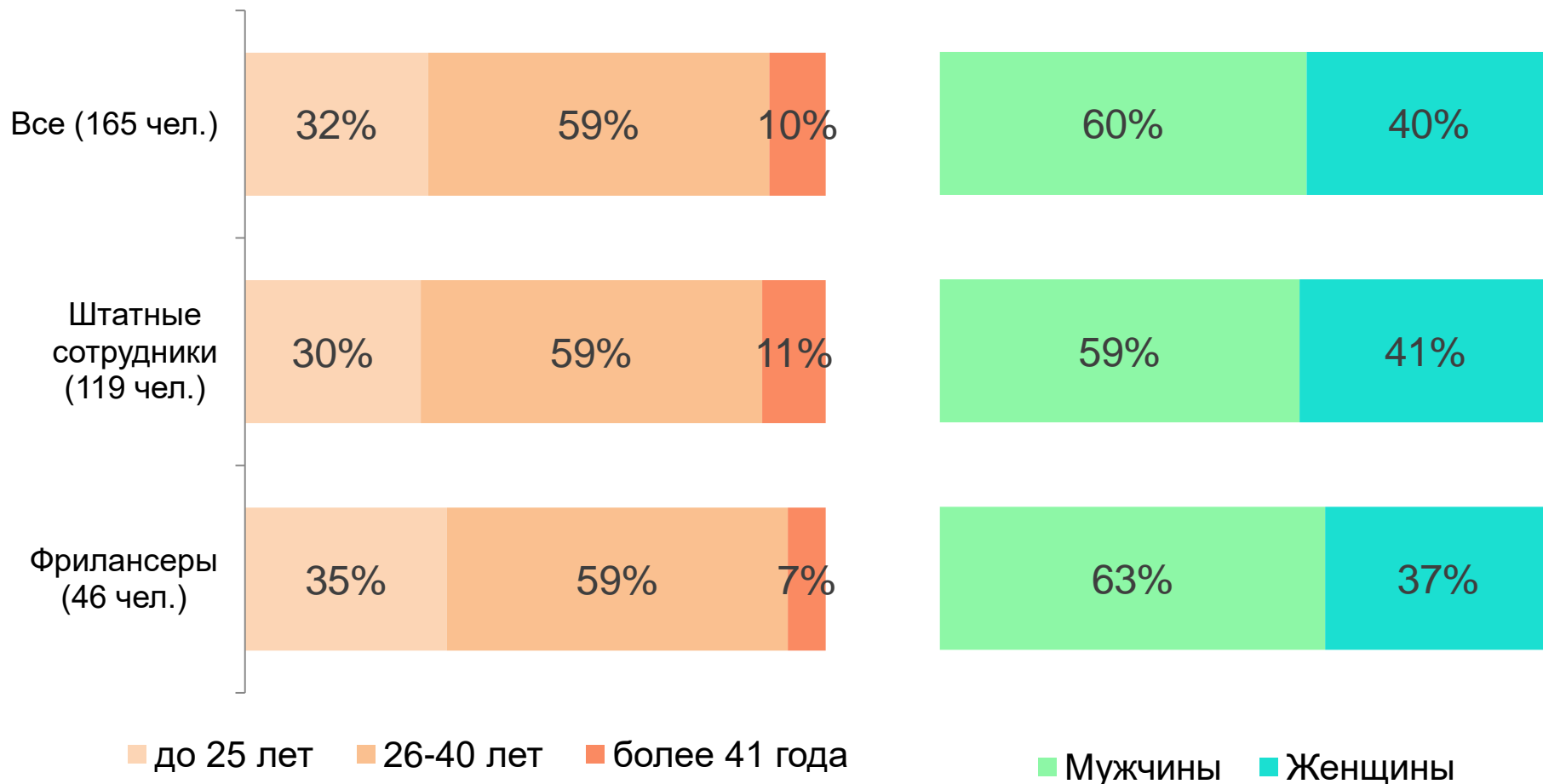
Должности участников исследования



- Журналист, корреспондент
- Редактор
- Главред
- Фотожурналист
- Веб-аналитик
- SMM
- Дизайнер, рекламщик
- Продюссер
- н/д



Половозрастной состав

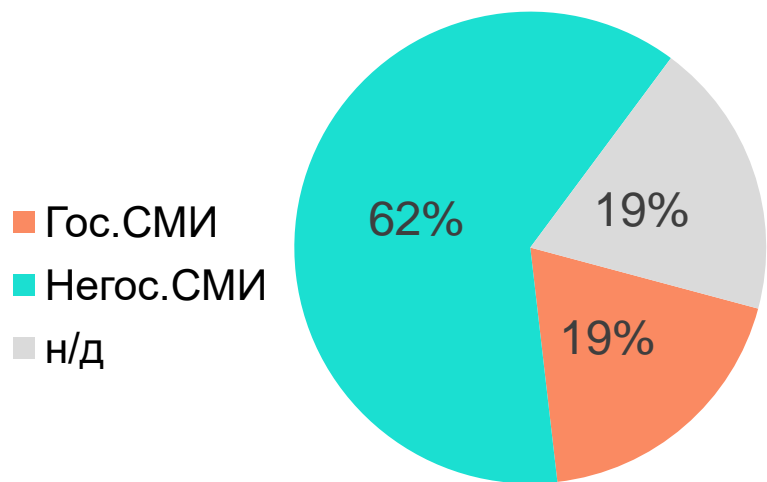


География и СМИ

В исследовании приняли участие журналисты из:

- Москвы и МО - **44%**
- СПб и Лен.обл. - **13%**
- Нижегородской обл. - **8%**
- остальных регионов РФ - **35%**

Статус СМИ



Выборка:
119 штатных сотрудников

СМИ, с которыми сотрудничают фрилансеры

Такие дела	20%
Региональные издания	17%
Медиазона, Новая Газета	по 7% каждое издание
РБК, Meduza, Афиша, Мел	по 4% каждое издание
Отказ от ответа	17%

Выборка: 46 фрилансеров.
Можно было назвать любое количество изданий



ТРУДОУСТРОЙСТВО

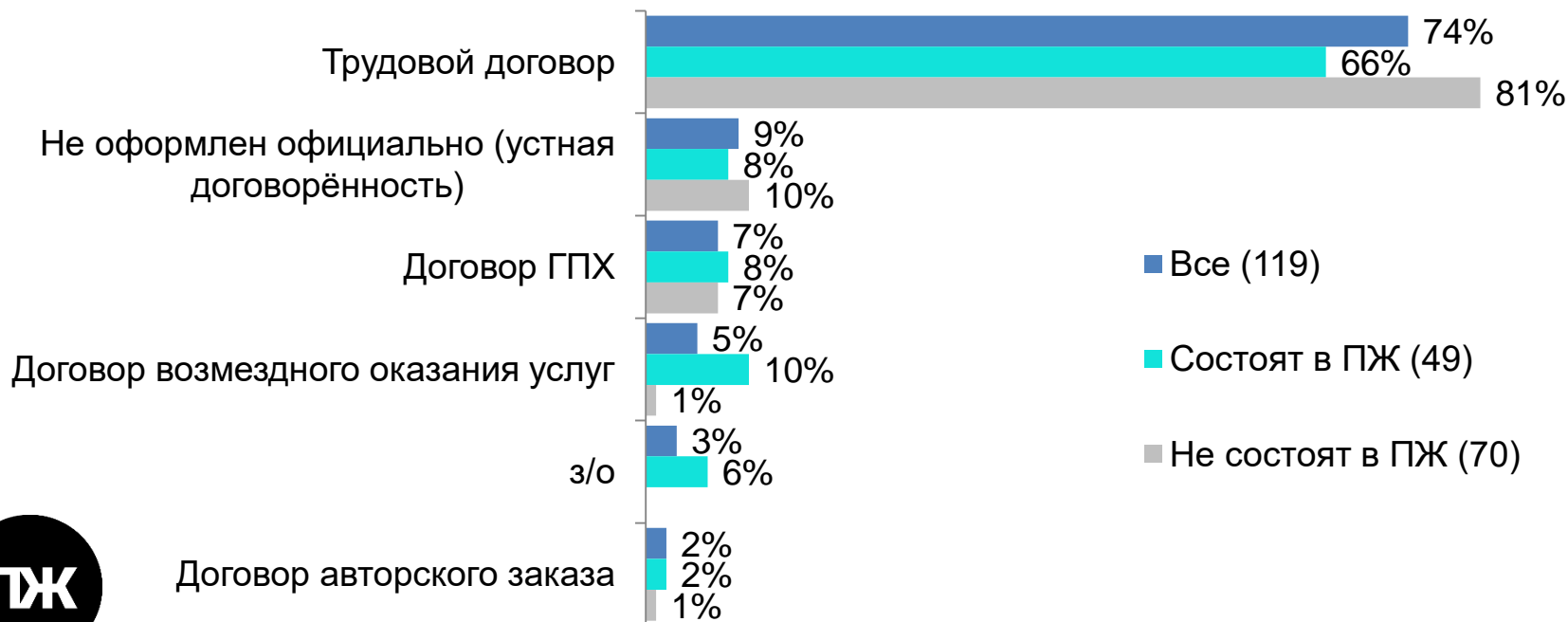


Формы трудоустройства штатных сотрудников

По типам медиа:

В гос.СМИ - 83% работают по трудовому договору
1 чел. – по устной договоренности
Никто не работает по договору возмездного оказания услуг и договору авторского заказа

В негос.СМИ – 71% работают по трудовому договору

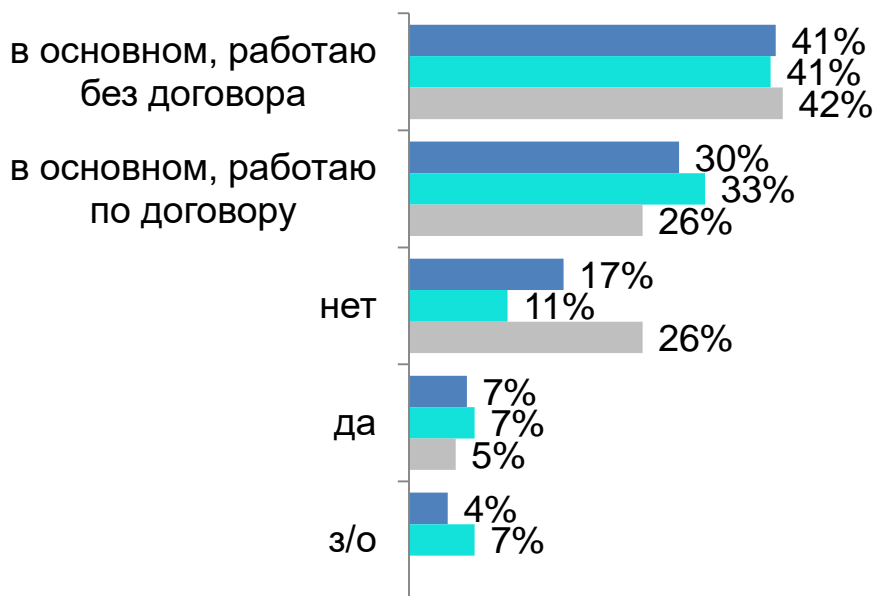


Договор авторского заказа

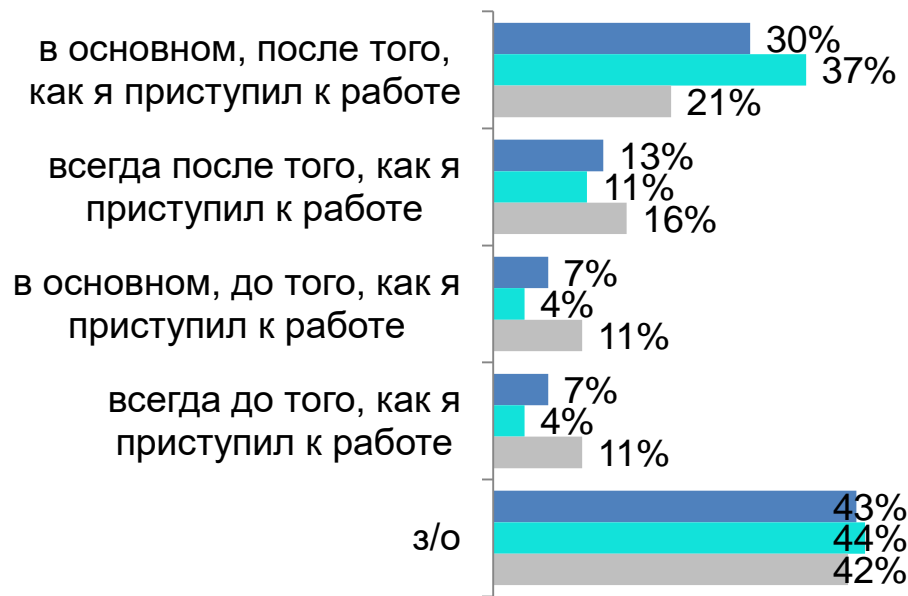
Формы трудоустройства фрилансеров

Почти никто из фрилансеров не ответил на вопрос о том, какой тип договора регулировал трудовые отношения с работодателем за последние два года

Во всех ли изданиях и проектах отношения фрилансеров с заказчиком были зафиксированы в договоре



Когда заказчик заполняет трудовой договор



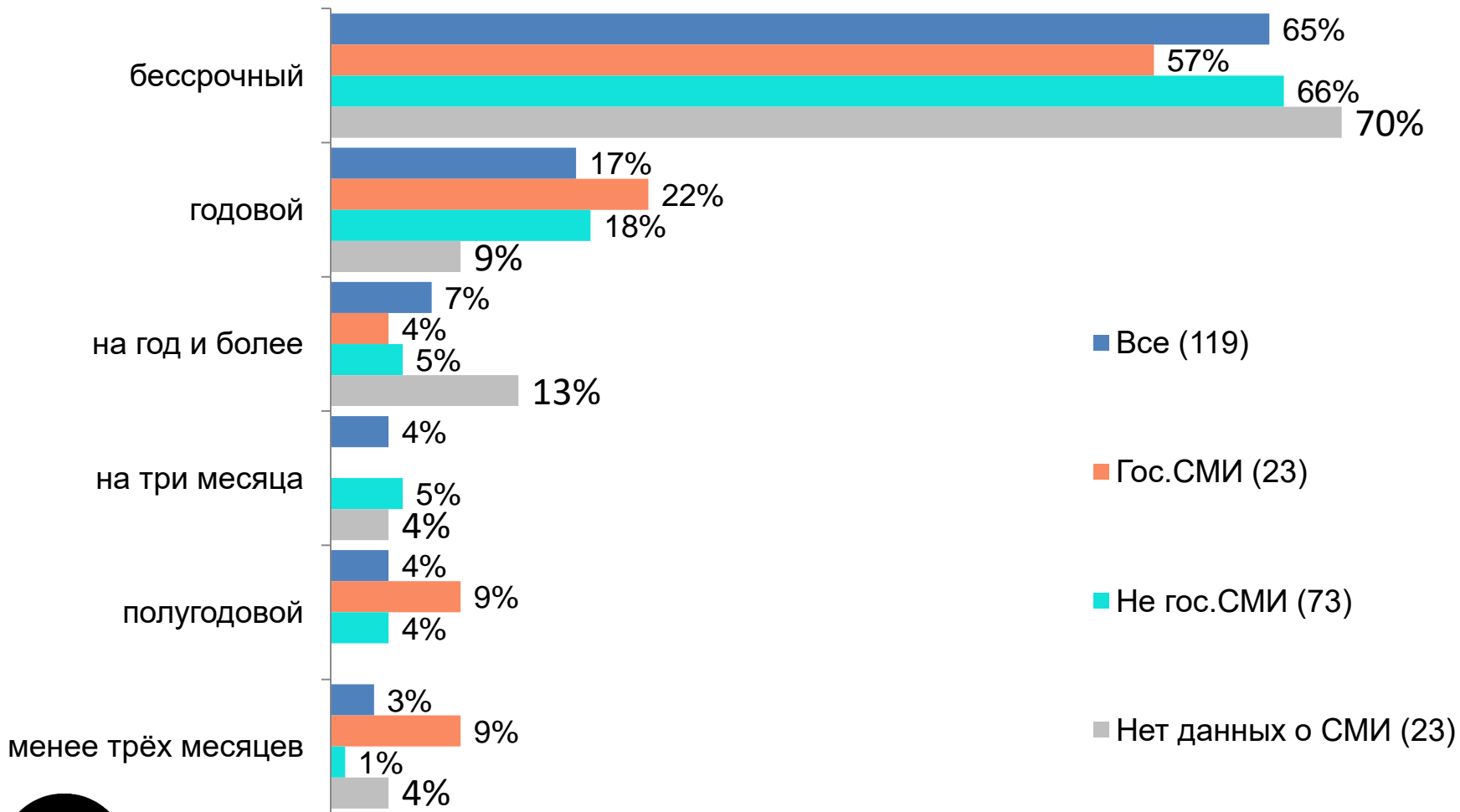
■ Все (46)

■ Состоят в ПЖ (27)

■ Не состоят в ПЖ (19)



Срок действия трудового договора штатных сотрудников (по типам СМИ)

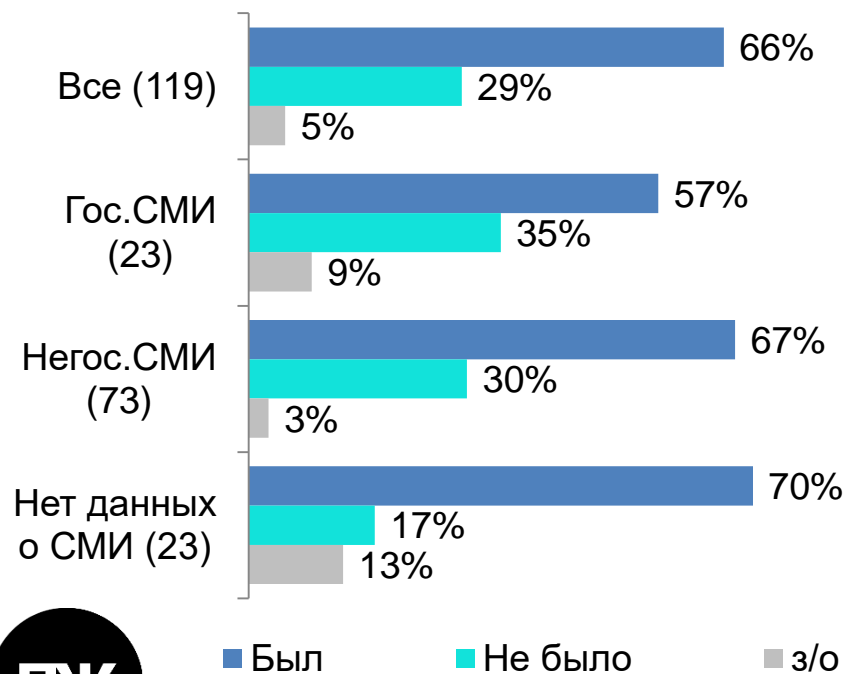


Испытательный срок

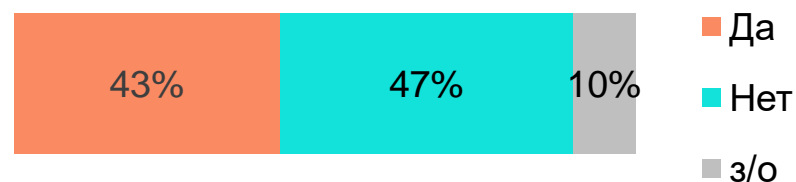
Чем более длительный трудовой договор заключается, тем чаще у работника есть испытательный срок - **41%** работников на бессрочном договоре, проходили испытательный срок

У **74%** фрилансеров не было испытательного срока или тестового задания

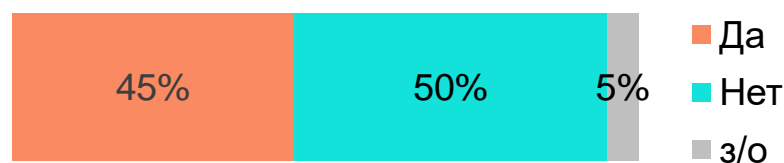
Был ли испытательный срок на последнем месте работы (штатные сотрудники)



Был ли испытательный срок после прохождения тестового задания (штатные сотрудники)



Отличалась ли зарплата после испытательного срока (штатные сотрудники)



Оплата проделанной работы

Чуть больше половины штатных работников получают «белую» зарплату – **53%**

Так же, в основном «белую» зарплату получают работники на бессрочном договоре – **60%** из всех, кто вообще получает всю зарплату фиксированно и официально

Срок оплаты работы фрилансера

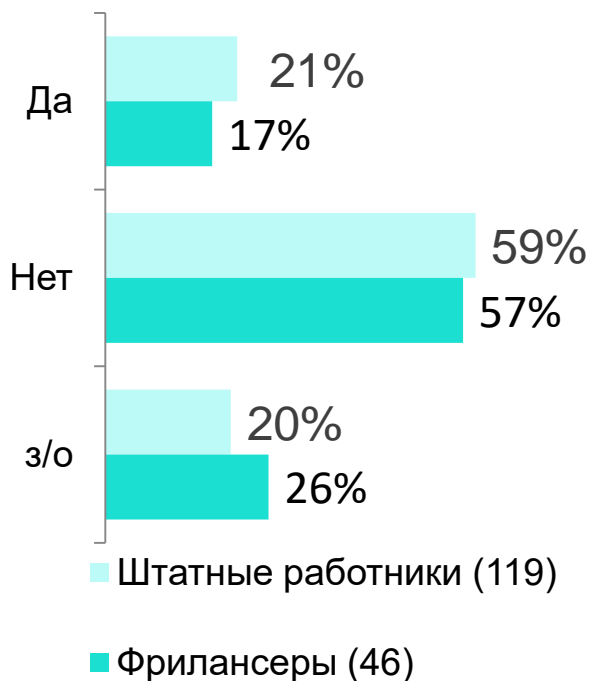


Система штрафов

Работники гос.СМИ чаще других говорят, что есть штрафная система – **30%**

При этом, во всех типах СМИ о штрафах чаще упоминают сотрудники на бессрочном договоре (**57%** - гос.СМИ и **67%** - негос.СМИ)

Наличие системы штрафов



Нарушения, за которые полагается штраф

Отказ ехать в командировку за свой счет

Редактор забраковал текст

Несогласие с правками текста, снятие фамилии с материала

Нарушение сроков сдачи материала

Грубые ошибки в подаче материала (непроверенная информация, искаженные факты, отсутствие мнения второй стороны и т.п.)

Невыполнение нормы – определённого работодателем количества опубликованных в месяц фотографий/материалов, сделанных работником. Причины недобора не учитываются

За отказ выполнить редакционное задание

Предупреждение Роскомнадзора и штраф по решению суда

Невыход на работу

Нарушение закона "О СМИ"

Невыполнение требований заказчика рекламного материала

Ошибки в эфире

Опоздания

Нетрезвый вид

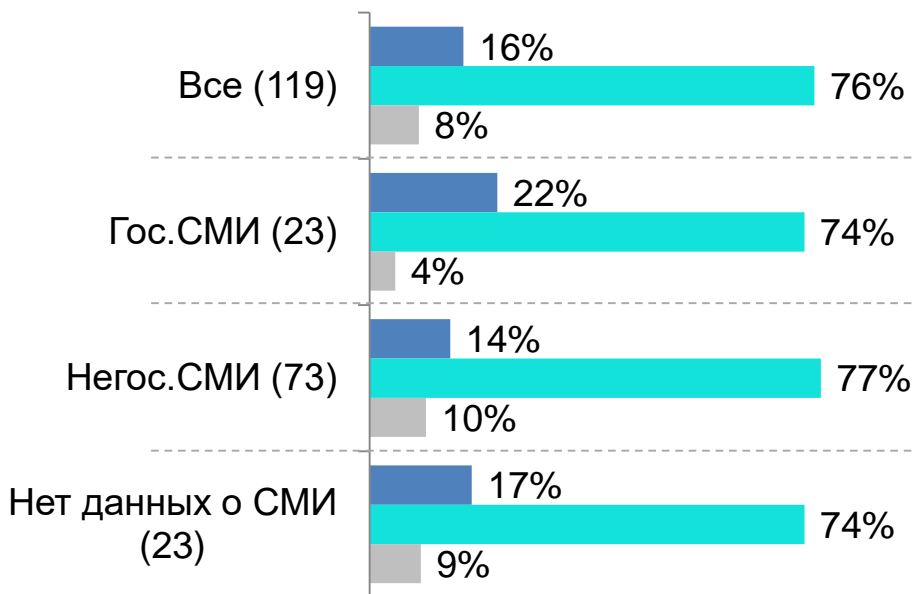


ДМС и социальный пакет

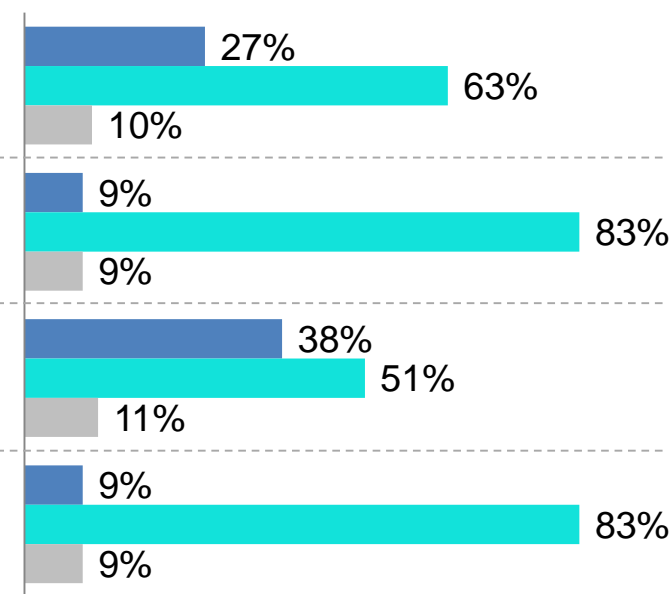
Никто из фрилансеров не получил на последнем месте работы полис ДМС и/или социальный пакет

Среди штатных работников чаще всего полис ДМС и социальный пакет получают сотрудники с бессрочным трудовым договором

Наличие соц.пакета



Наличие полиса ДМС



■ Есть

■ Нет

■ з/о



УСЛОВИЯ ТРУДА



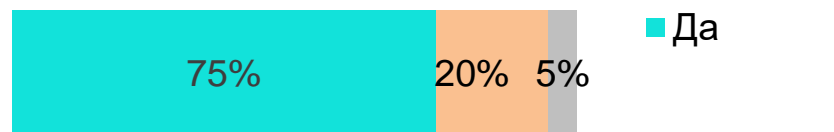
Офисная работа и оборудование

Среди штатных работников **44%** считают, что офисы для работы соответствуют требованиям ГОСТ и СанПин

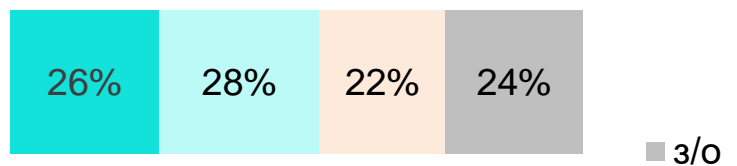
При этом, **37%** затрудняются ответить, что, скорее всего, говорит о том, что сотрудники не придают значения этим показателям

У **72%** сотрудников есть обеденный перерыв

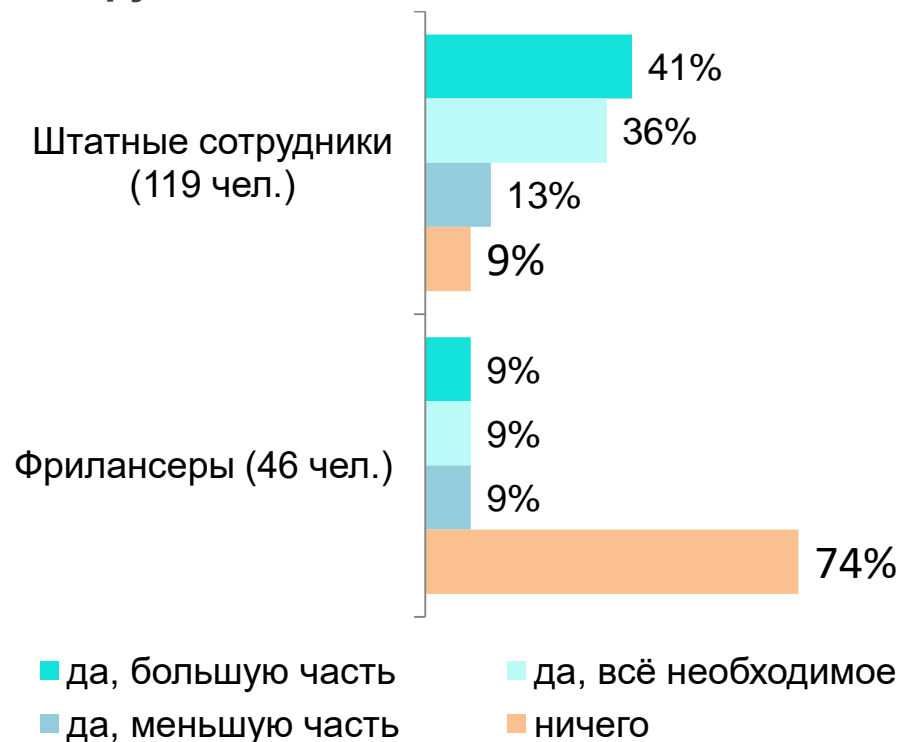
Работа в офисе штатных работников (119 чел.)



Позволено ли фрилансерам работать в офисе работодателя (46 чел.)



Предоставление необходимого оборудования

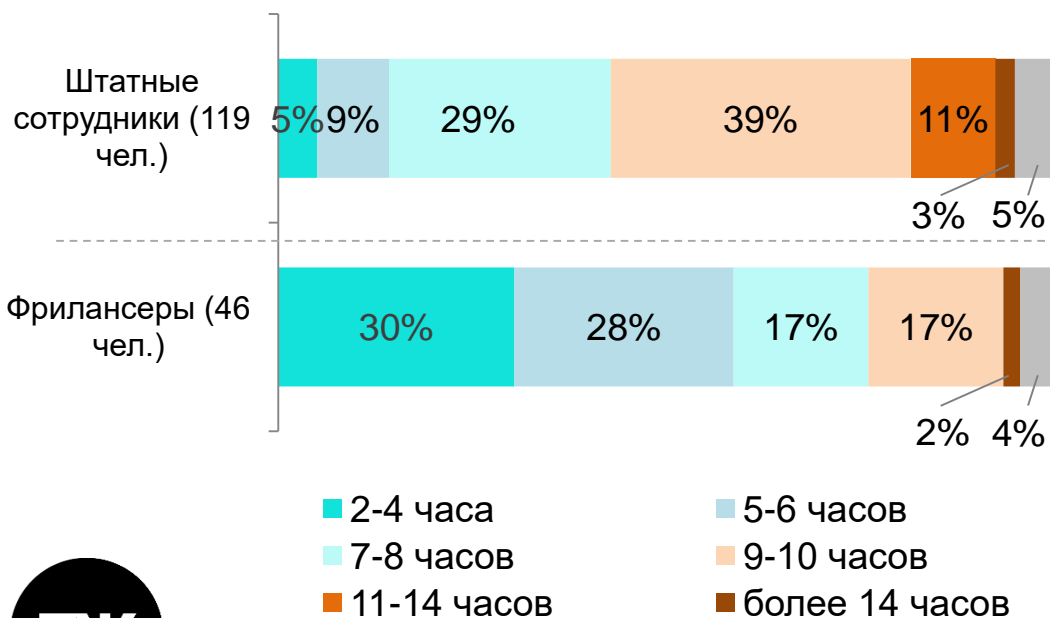


Рабочий день и нормы выработки

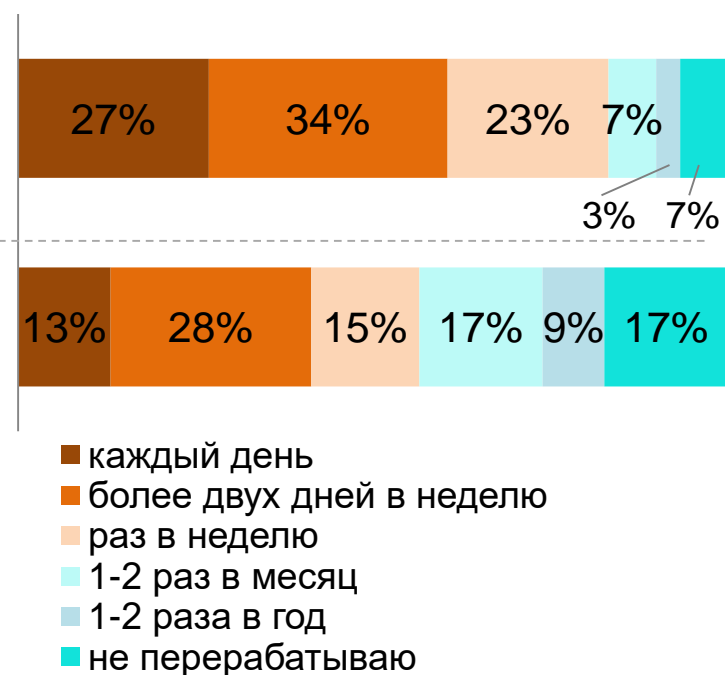
В целом у **одной трети** штатных сотрудников есть нормы выработки, и **18%** не знают ничего о них

Среди штатных работников гос.СМИ нет системы учета рабочего времени только у **43%**, против работников негос.СМИ, **71%** которых заявляет о том, что у них нет такой системы учета

Длительность фактического рабочего дня

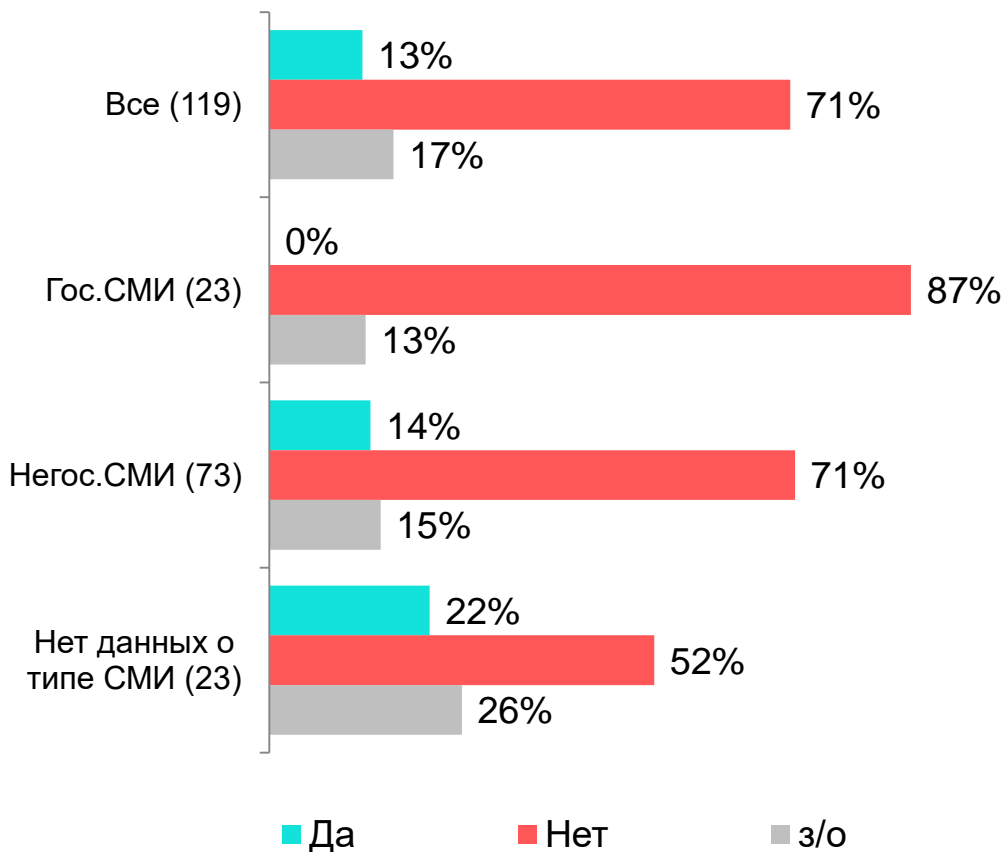


Частота переработок



Оплата переработок штатных сотрудников

Оплата переработок



Важно: никому из опрошенных штатных сотрудников гос.СМИ не оплачивают переработки

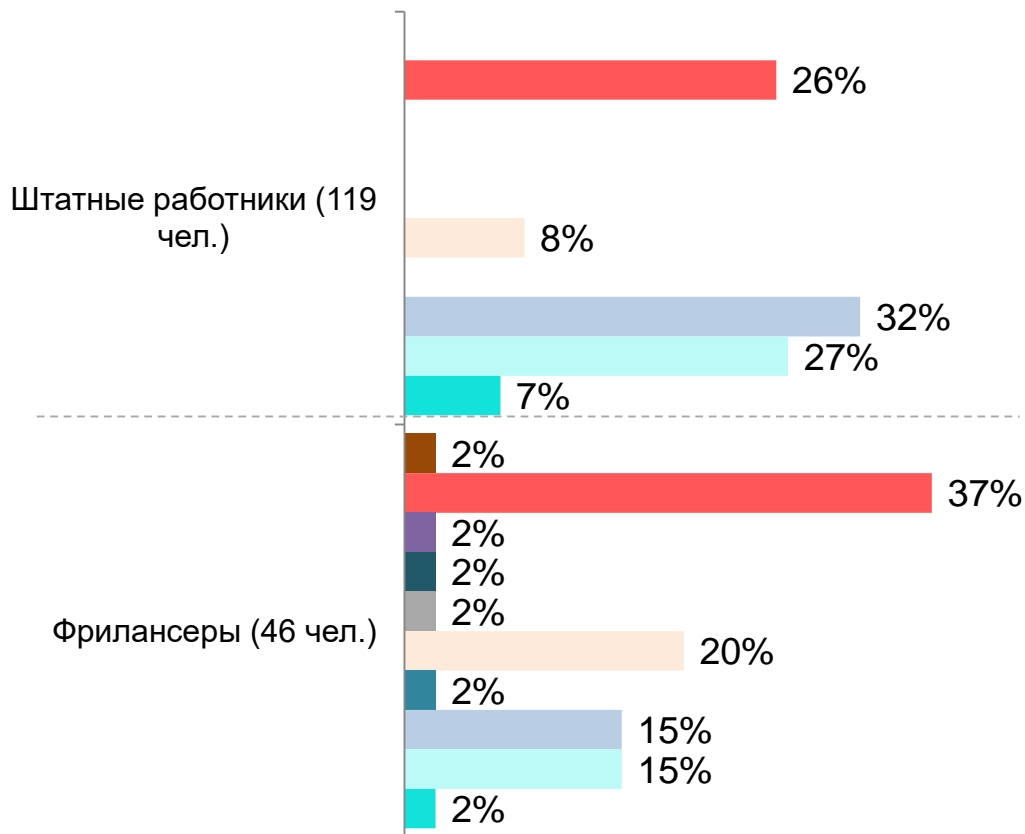
В случае, если переработки компенсируются, в **40%** случаев оплачивается за каждый час переработки из расчёта зарплаты за день



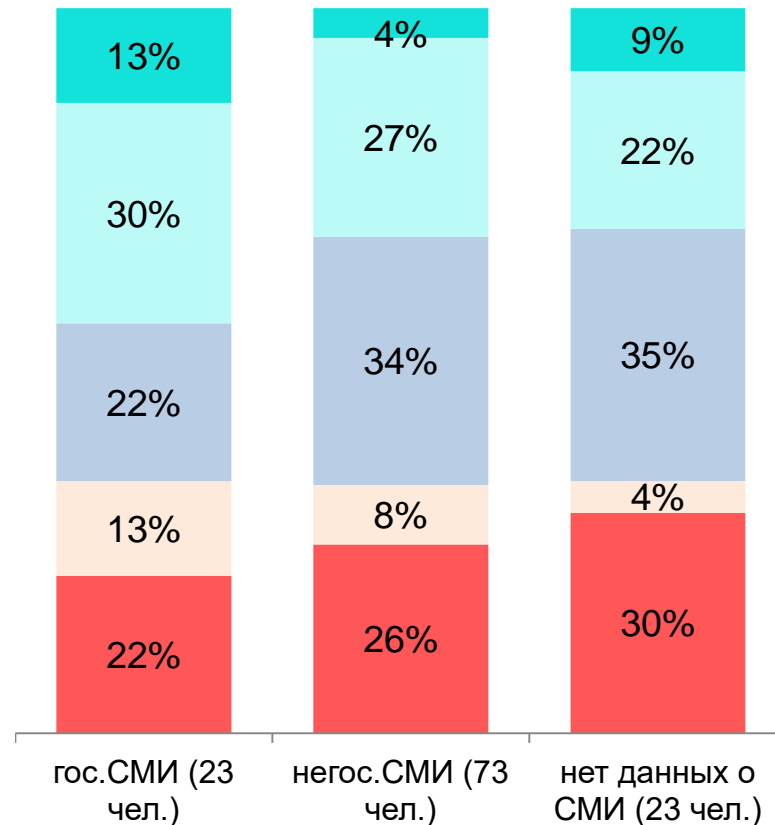
Частота работы в выходные дни

У **55%** штатных сотрудников есть возможность взять выходной в счет переработки

По форме занятости



По типу СМИ



- всегда
- приветствую работу в выходные и свободное время
- по необходимости
- 2-3 раза в месяц
- работаю в выходные несколько раз в год

- работаю почти каждые выходные
- работаю когда надо, без оглядки на праздники
- 1 раз в неделю
- 1 раз в месяц
- не работаю в выходные и праздники

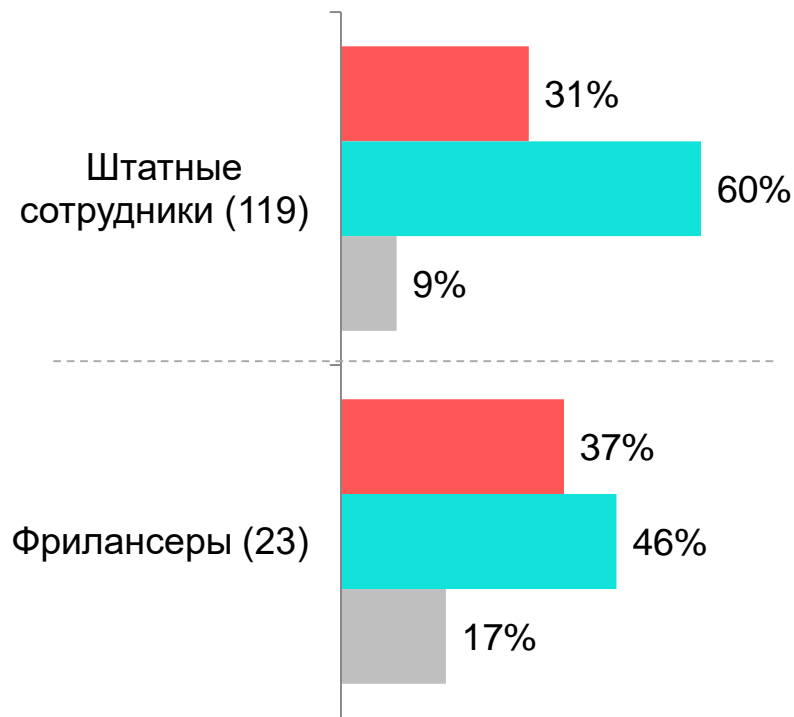


Задержка зарплаты

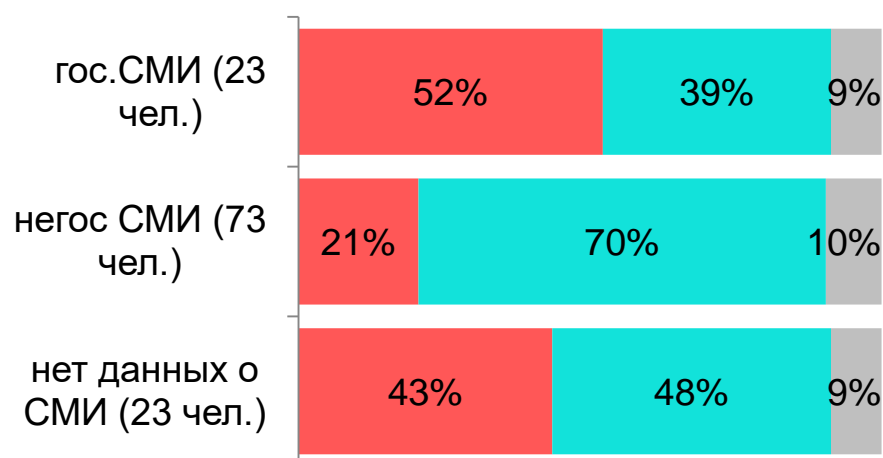
42% штатных сотрудников задерживали зарплату на один-два дня, в то время как **все фрилансеры**, которые обозначили срок невыплат, говорят о полугоде и более

Задержка/невыплата зарплаты

По форме занятости



По типу СМИ

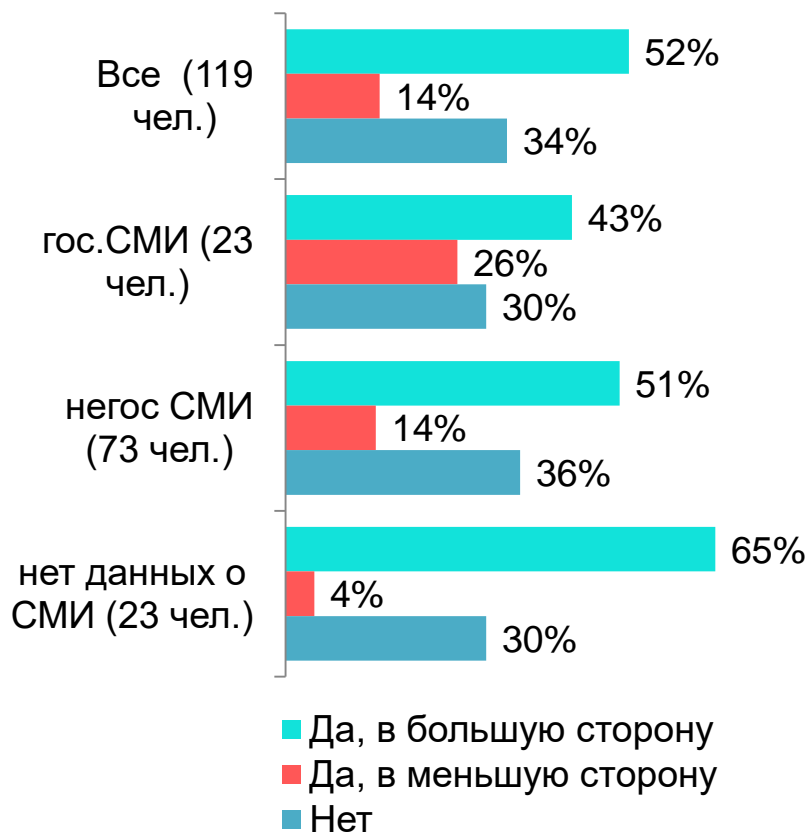


■ Да ■ Нет ■ з/о



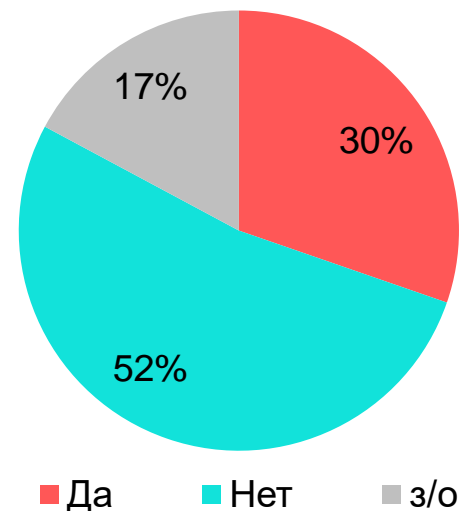
Изменения зарплаты

Изменения зарплаты штатных сотрудников



У **64%** штатных сотрудников не пересчитывали зарплату из-за инфляции

Сокращение гонораров фрилансеров



Причины сокращения гонораров*

Кризис в индустрии

Снижение конкуренции

Локальные проблемы изданий

Рекламодатели задерживают выплаты

Падение курса рубля

Нет денег

Не объясняли

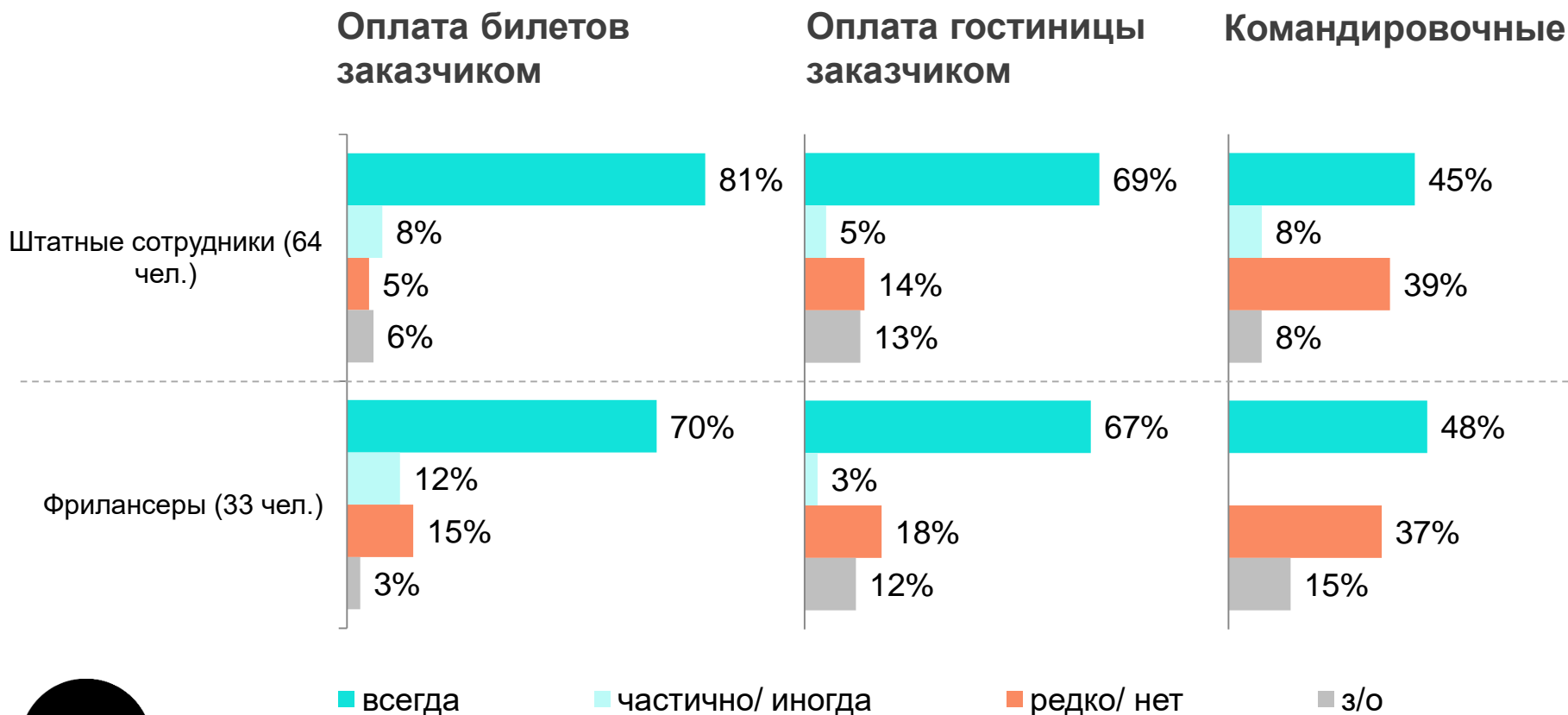
* Открытый вопрос (респонденты могли называть любые причины)



Командировки

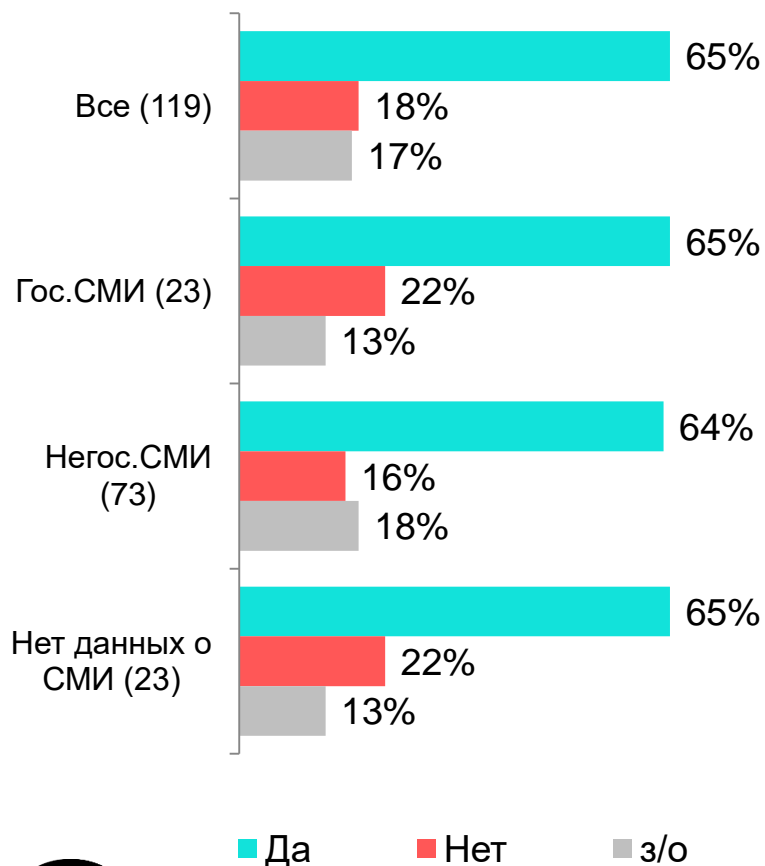
54% штатных сотрудников и **72%** фрилансеров ездят в командировки

При этом, **98%** штатных сотрудников могут отказаться от командировки.
Такой отказ приемлем и для руководителей **88%** фрилансеров

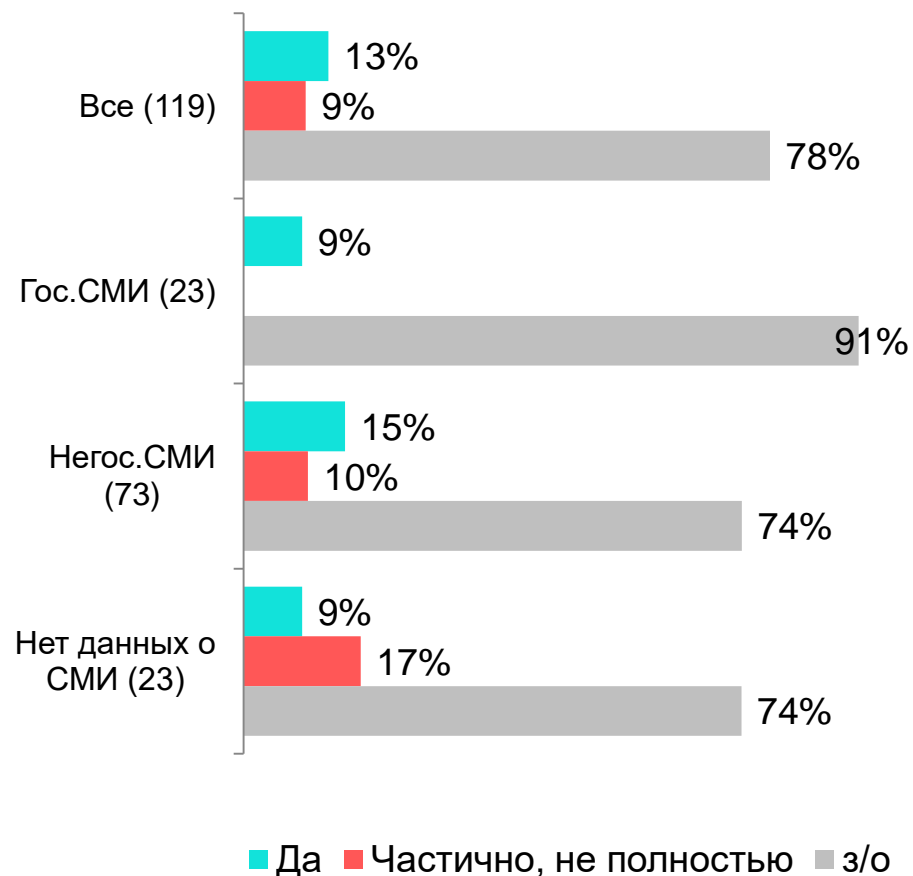


Больничные у штатных сотрудников

Наличие оплачиваемого больничного



Компенсация разницы между больничными госвыплатами и зарплатой со стороны работодателя

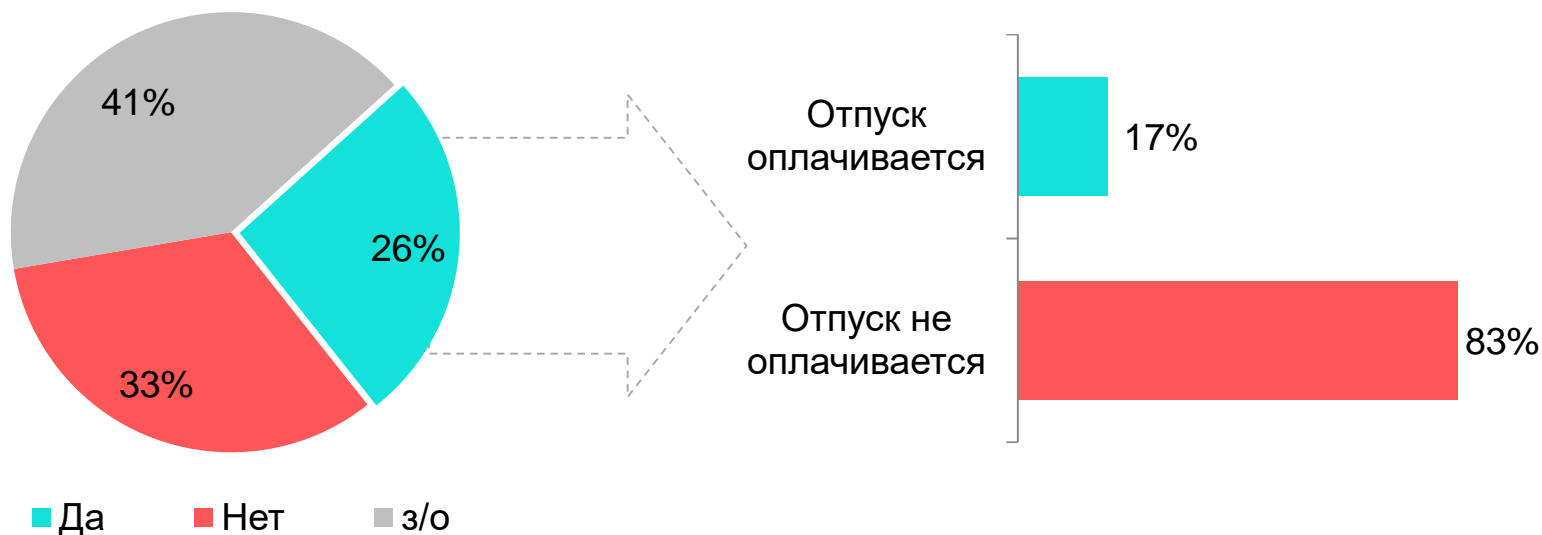


Отпуска у фрилансеров

Практически **никому** из фрилансеров по трудовому договору не положен отпуск, несмотря на это, **почти треть** работников может взять отпускные дни

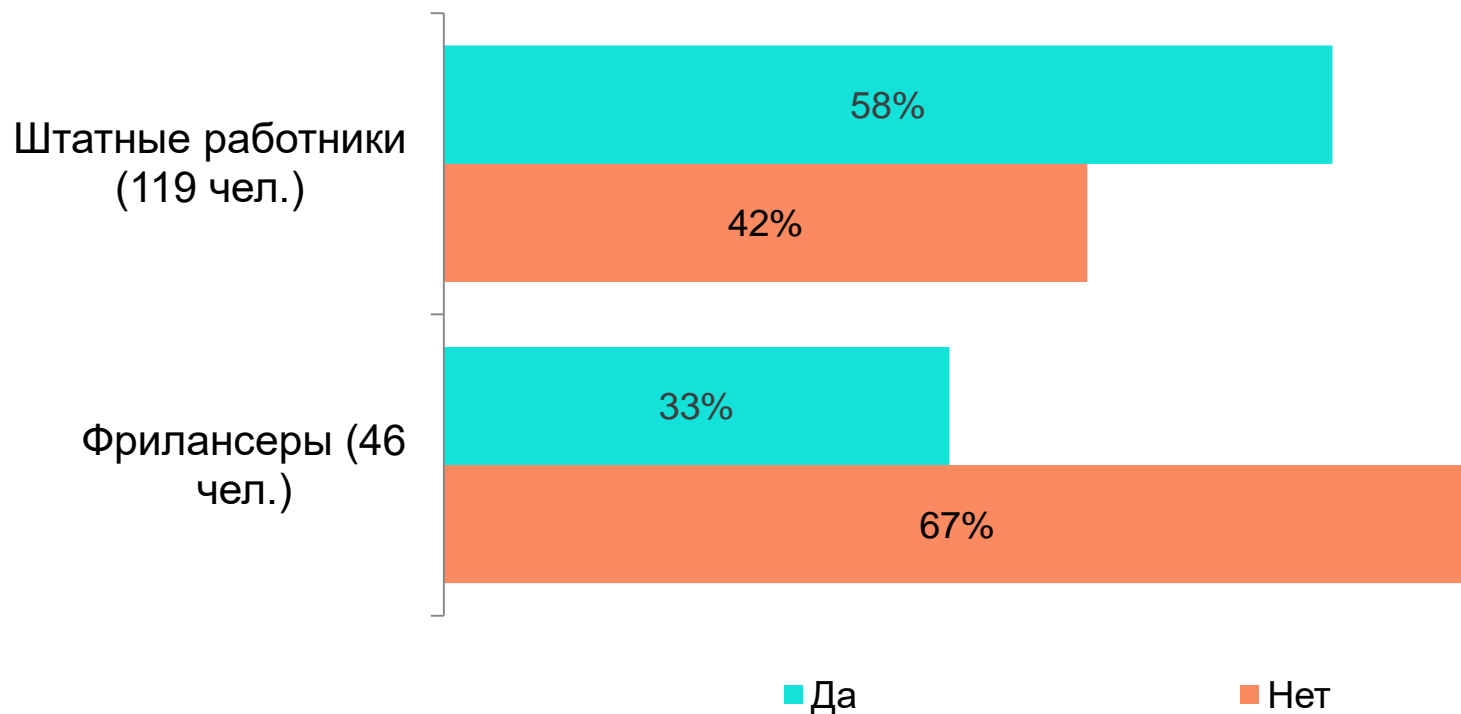
Количество дней варьируется **от 10 до 28**

Возможность уйти в отпуск (46 чел.)



Наличие пресс-карты

Корреляции между наличием пресс-карты и типами СМИ, а также стажем в конкретном издании, нет. Коррелирует только тип трудоустройства

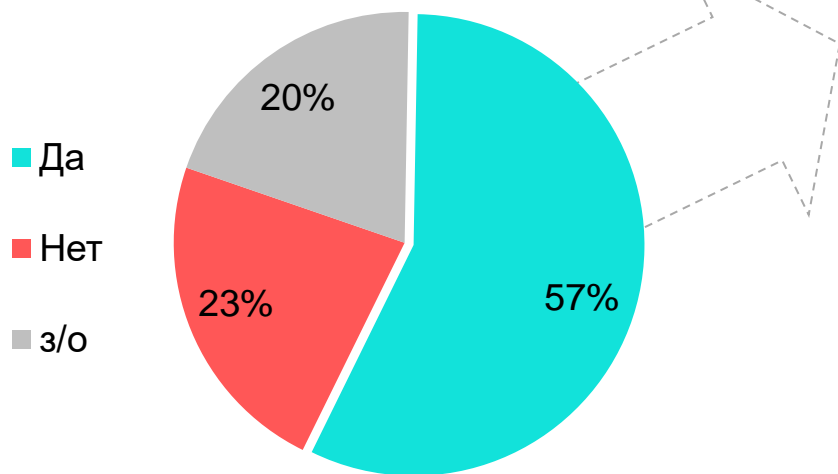


ЦЕНзуРА СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ



Контроль работодателя за материалами штатных сотрудников сотрудников

Возможность печататься в других СМИ для штатных сотрудников (119 чел.)



Необходимость сообщать о таких материалах (68 чел.)



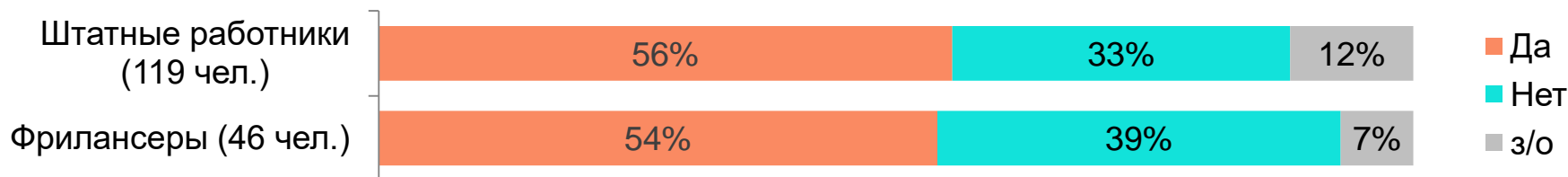
Наличие пункта в договоре о невозможности негативно отзываться о текущем работодателе (68 чел.)



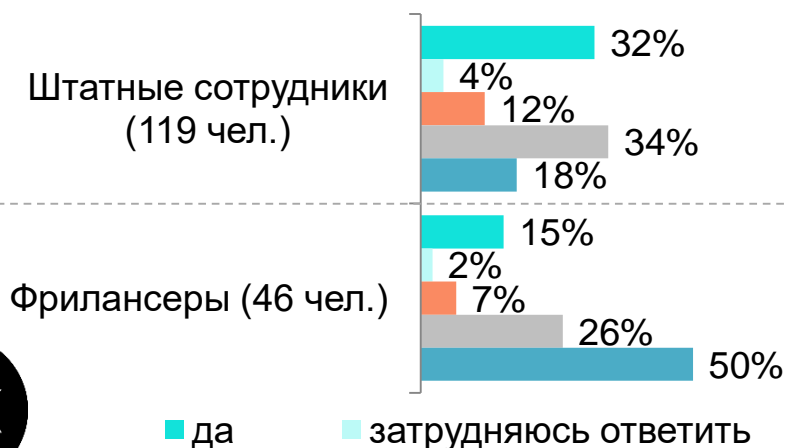
Редактура материалов работников

За последние год-два **10%** штатных сотрудников и **13%** фрилансеров отказывались от публикаций из-за того, что редактор внес неуместные по мнению работников правки

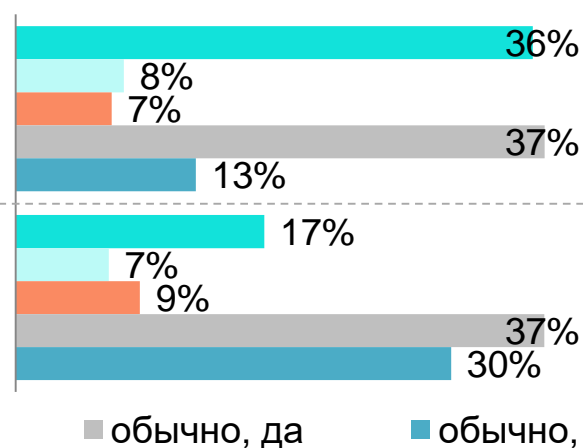
Отказ от публикации/ редакция материала по просьбе заказчика из-за того, что публикация противоречит взглядам издания



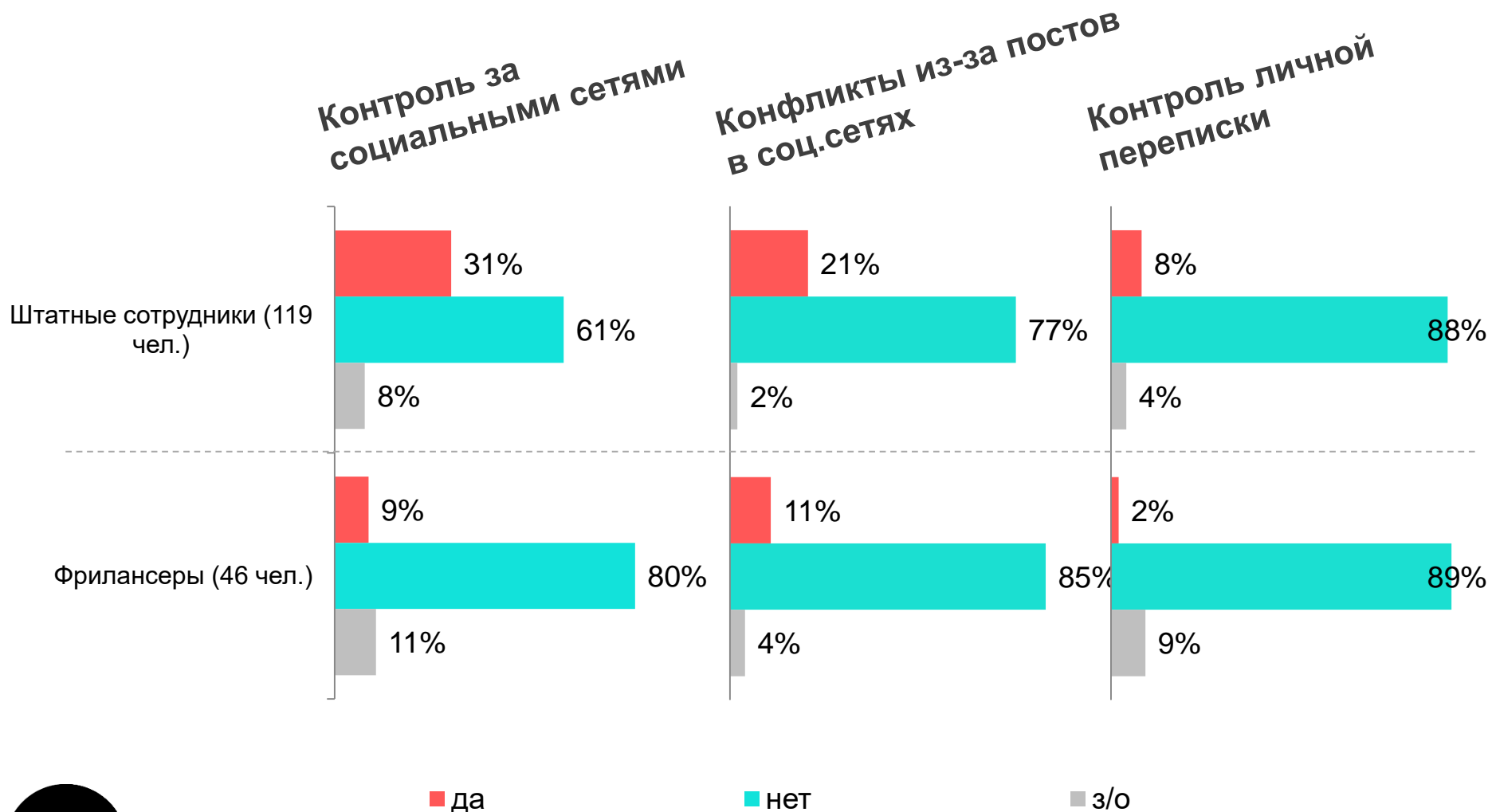
Показываются ли редакторские правки до выхода материала



Объясняются ли редакторские правки



Контроль за социальными сетями и личной перепиской



НАРУШЕНИЯ И ДИСКРИМИНАЦИЯ

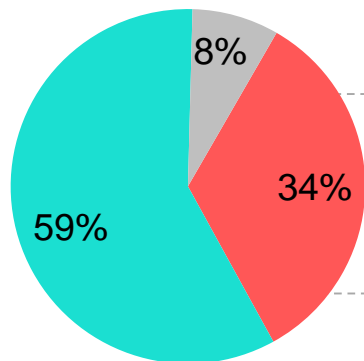


Негативный опыт общения, выходящий за формальные рамки

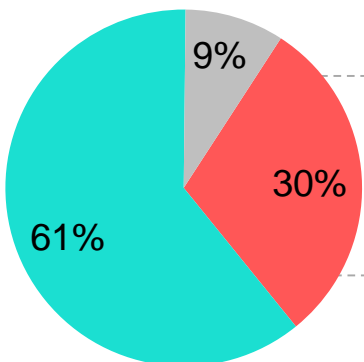
У **24%** штатных сотрудников и **22%** фрилансеров был опыт негативного общения с заказчиком, выходящим за рамки формальных отношений

Давление со стороны официальных структур

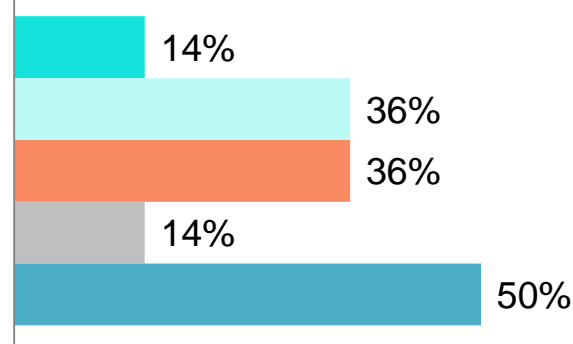
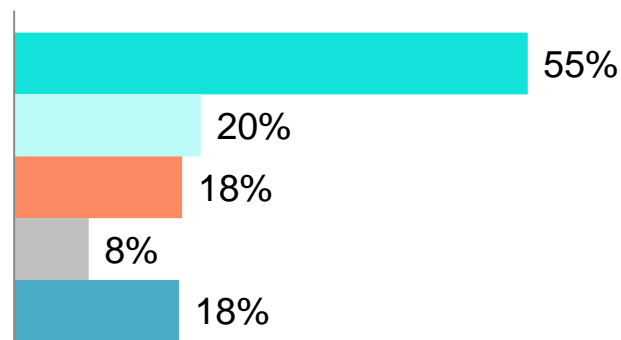
Штатные сотрудники (119 чел.)



Фрилансеры (46 чел.)



Поддержка работодателя при давлении оф.структур



Оф. структуры, оказывающие давление*

- ФСБ
- Роскомнадзор
- МЧС
- Чиновники городских ведомств
- Пресс-служба администрации губернатора
- МВД Респ. Беларусь
- Заведующий отделением больницы

* Открытый вопрос (респонденты могли называть любые структуры)

■ да ■ нет ■ з/о

■ да ■ да, но не всегда ■ нет ■ обычно, нет ■ з/о

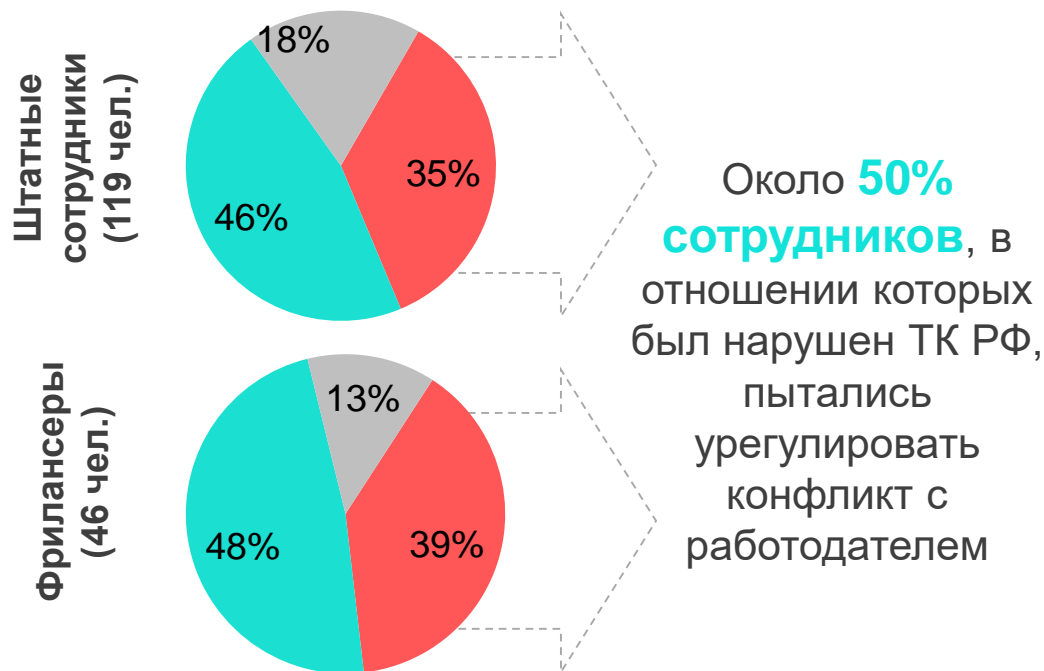


Нарушение ТК РФ работодателем

Из всех сотрудников, в отношении которых нарушался ТК РФ, практически никто не готов обратиться в трудовую инспекцию – лишь **10%** штатных сотрудников и **ни один** фрилансер

В суд готовы подать около **40%** штатных сотрудников и фрилансеров

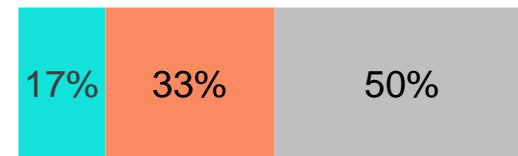
Нарушения ТК РФ работодателем



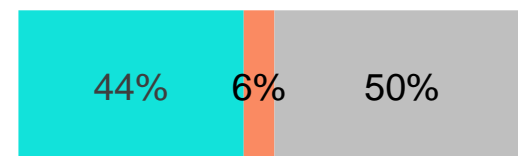
да нет з/о

Урегулирование конфликта с работодателем

Штатные сотрудники (42 чел.)



Фрилансеры (18 чел.)

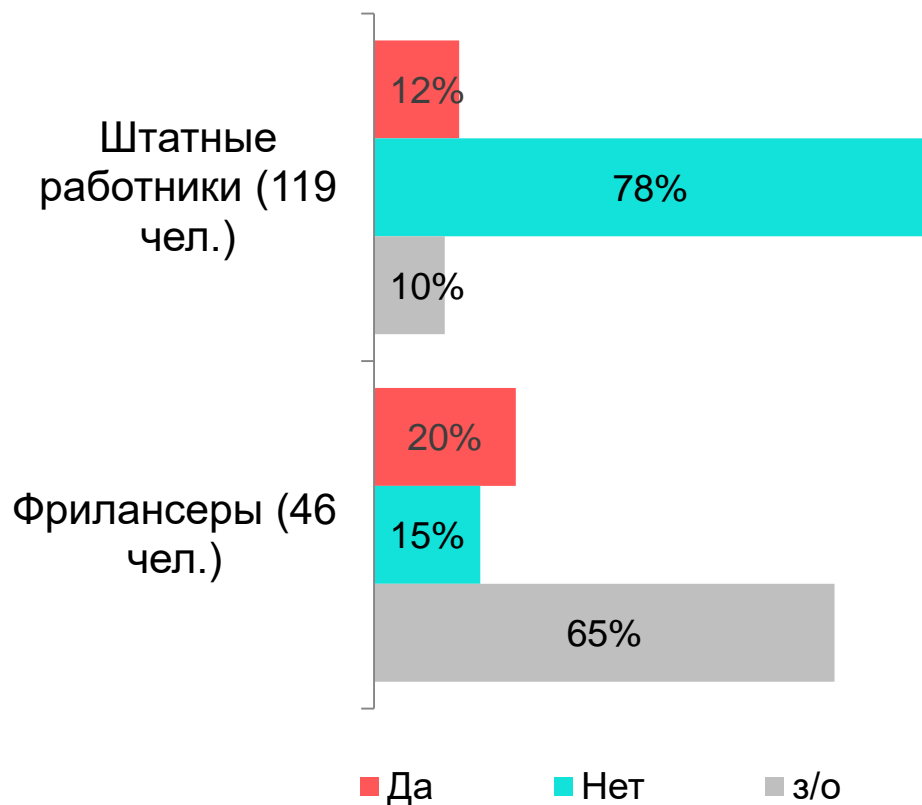


да нет з/о



Дискриминация на рабочем месте

Были ли факты дискриминации/
оскорбления на рабочем месте



Причины дискриминации*

Сексуальная ориентация

Возраст

Проблемы со здоровьем

Политические взгляды

Национальность

* Открытый вопрос (респонденты могли называть любые причины)





Руководитель проекта: **Диана Карлинер**,
член Профбюро Профсоюза журналистов и работников СМИ

За помощь в проведении опроса и обработке результатов Профсоюз журналистов благодарит члена ПЖ **Элину Ибрагимову**, социолога **Давида Хумаряна**, сотрудников Фонда «Общественное мнение» **Тимура Османова** и **Марину Роман**, а также социолога и активистку «Социалистической Альтернативы» **Светлану Кушталову**